

İstanbul, 12.05.2026

## DUYURU 676

**Konu:** Yemek bedeli istisnası ve analık sigortasına ilişkin SGK Genelgesi hk.

### 1. Genelge 2026/12 — Yemek Bedeli İstisnası (Yürürlük: 17.04.2026)

Sosyal Güvenlik Kurumu Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü'nün 07.05.2026 tarihli ve E-24010506-010.06-141298075 sayılı, "Yemek Bedeli" konulu 2026/12 sayılı Genelgesi ile 17/4/2026 tarihinde yürürlüğe giren 7577 sayılı Kanun doğrultusunda prime esas kazançtan istisna tutulacak günlük yemek bedeli esaslarına ilişkin aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır.

#### **“2.1.1- Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müştemilatında yemek hizmeti verilmesi halinde uygulama**

-İşverenlerce sigortalılara işyerinde veya müştemilatında kendi imkanlarıyla yemek hizmeti verilmesi,

-İşverenlerce hazır yemek hizmeti veren kişilerden satın alınan yemeğin işyerinde veya müştemilatında sigortalılara verilmesi,

durumunda yemek bedelinin tamamı herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

Sigortalı tarafından yemek ücreti vb. adlarla yemek bedeline yapılan katkının, yemeğin işverene maliyetini etkilemesi dışında istisna uygulaması açısından bir önemi bulunmamaktadır.

#### **2.1.2.1- Yemek hizmeti veren işletmelerde bu hizmetin sağlanması halinde uygulama**

Yemek hizmetinin yemek hizmeti veren işletmelerden sağlandığı durumlarda, bu işletmelere yapılan ödemelerin her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

#### **2.1.2.2- Yemek hizmetinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanması halinde uygulama**

Yemek hizmetinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanması halinde, her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

#### **2.1.2.3- Yemek hizmetinin nakit olarak sağlanması halinde uygulama**

Yemek hizmetinin nakit olarak sağlanması halinde, her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

...

Bu Genelgede açıklanan hususlar 17/4/2026 tarihinden itibaren yapılacak işlemler için hüküm ifade etmektedir.”

Genelgenin tamamını incelemek için [tıklayınız](#).

## 2. Genelge 2026/13 — Analık Sigortası Değişiklikleri (Yürürlük: 01.05.2026)

Sosyal Güvenlik Kurumu Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 08.05.2026 tarihli ve E-96597630-010.06-141462653 sayılı, "2016/21 Sayılı Genelge Değişikliği" konulu 2026/13 sayılı Genelgesi ile 01.05.2026 tarihinde yürürlüğe giren 7578 sayılı Kanun doğrultusunda analık sigortası kapsamındaki geçici iş göremezlik ödeneği sürelerine ve yararlanma şartlarına ilişkin aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır.

29/09/2016 tarih ve 2016/21 sayılı Genelgenin 5.2.1.Geçici İş Göremezlik Ödeneği" başlıklı maddesinin birinci paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sayılanlar ve (b) bendinde belirtilen muhtarlar ile (b) bendinin (1), (2) ve (4) numaralı alt bentleri kapsamındaki kadın sigortalıya ve 5 inci maddesinin (a) ve (g) bendi kapsamındaki sigortalı kadına ve Kanunun ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında sayılan sigortalı kadına analık hallerine bağlı olarak günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilecektir. 01/05/2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 22/04/2026 tarihli ve 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu Ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 18 ve 19 uncu maddeleri ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 15 ve 18 inci maddelerinde değişiklik yapılmış ve Geçici 1 inci maddesi ile ilave analık süreleri düzenlenmiştir. Buna göre, geçici iş göremezlik ödeneği hekimin vereceği istirahatate bağlı olarak doğumdan önceki 8 ve sonraki 16 haftalık sürede, çoğul gebelik halinde doğumdan önceki 8 haftalık süreye 2 haftalık süre ilave edilerek çalışmadığı her gün için ödenecektir."

"01/05/2026 tarihi itibarıyla doğum sonrası istirahat süresi henüz tamamlanmamış olan analık raporları ile 01/05/2026 tarihinden önce doğum sonrası rapor süresi sona ermiş olanlar için uygulama aşağıdaki şekilde olacaktır.

### **a) Doğum sonrası istirahat süresi başlamış ancak tamamlanmamış olanlar**

01/05/2026 tarihi itibarıyla doğum sonrası süresi tamamlanmamış olan sigortalıların raporlarının bitiş tarihleri herhangi bir başvuru olmaksızın 8 hafta (56 gün) uzatılacaktır.

### **b) 01/05/2026 tarihinden önce doğum sonrası istirahat süresi sona ermiş olanlar**

Bu sigortalılardan analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanmış olup, 7578 sayılı Kanunla yapılan düzenlemeler çerçevesinde analık izni kullanan 4/1-(a) kapsamındaki sigortalılara, 8 haftayı geçmemek üzere çalışmadıkları günler için analık sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneği ödenir."

Genelgenin tamamını incelemek için [tıklayınız](#).

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. ERİŞ Bağımsız Denetim ve YMM AŞ'ye işbu belgenin içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

Saygı ile,  
**ERİŞ BAĞIMSIZ DENETİM  
VE YMM A.Ş.**