

İstanbul, 02.05.2026

DUYURU 675

Konu: Türkiye’den yurtdışı mukimi kişi ve kurumlara verilen hizmetlerde vergi indirim oranının %100’e yükseltilmesi, yurtdışı iştiraklerden elde edilen kar paylarındaki istisna şartları ve istisna oranında değişiklik, yıllık işletme cetvelinin süresinin uzatılması, konaklama vergisi oranının yıl sonuna kadar %1 olarak uygulanacağı, ihracat bedellerinin TCMB’ye satışında geçici süreli uygulanan %35 oranının (normal oran %25) 31.07.2026 tarihine kadar uygulanacağı, ihracat bedellerinin TL dönüşüm desteği olarak geçici süreli olarak uygulanan %3 oranının (normal oran %2) 31.07.2026 tarihine kadar uygulanacağı, yabancı sermayeli şirketlerin Mayıs ayında yapacağı bildirim ve doğum ve babalık iznindeki uzama hk.

1. Türkiye’den Yurtdışı Mukimi Kişi ve Kurumlara Verilen Hizmetlerde Vergi İndirim Oranı %100’e Yükseltildi

Bilindiği üzere 6322 sayılı Kanunla Kurumlar Vergisi Kanununun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasına eklenen (ğ) bendi ile 15/6/2012 tarihinden itibaren uygulanmak üzere Türkiye’de yerleşmiş olmayan kişilerle, işyeri, kanuni ve iş merkezi yurt dışında bulunanlara Türkiye’de verilen ve münhasıran yurt dışında yararlanılan mimarlık, mühendislik, tasarım, yazılım, tıbbi raporlama, muhasebe kaydı tutma, çağrı merkezi, ürün testi, sertifikasyon, veri saklama, veri işleme, veri analizi ve ilgili bakanlıkların görüşü alınmak suretiyle Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenen mesleki eğitim hizmeti alanlarında faaliyette bulunan hizmet işletmeleriyle ilgili bakanlığın izni ve denetimine tabi olarak eğitim ve sağlık alanında faaliyet gösteren ve Türkiye’de yerleşmiş olmayan kişilere hizmet veren işletmelerin münhasıran bu faaliyetlerinden elde ettikleri kazancın %50’sinin beyan edilen kurum kazancından indirilebileceği hüküm altına alınmıştır.

7491 sayılı Kanunun 59 uncu maddesiyle anılan bentte değişiklik yapılarak 1/1/2023 tarihinden itibaren elde edilen kazançlara uygulanmak üzere söz konusu faaliyetlerden elde edilen kazançların tamamının indirimden yararlanılan hesap dönemine ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinin verilmesi gereken tarihe kadar Türkiye’ye transfer edilmesi şartıyla indirim oranının %80 olarak uygulanması hükme bağlanmıştır.

Aynı düzenlemeler gelir vergisi mükellefleri için Gelir Vergisi Kanununun 89. Maddesinde yer almaktadır.

Bu defa ise 30.04.2026 tarih ve 33239 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun 22 nci Maddesi ve 89 uncu Maddesi ile 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 5 inci Maddesi ve 10 uncu Maddesinde Yer Alan Bazı Oranların Yeniden Belirlenmesi Hakkında Karar \(Karar Sayısı: 11257\)](#) uyarınca 1/1/2026 tarihinden itibaren başlayan vergilendirme dönemleri gelir ve kazançlarına uygulanmak üzere uygulanacak indirim oranı, %100 olarak belirlenmiştir.

2. Yurt Dışı İştirakin Ödenmiş Sermayesinin En Az %20’sine Sahip Olunması Durumunda Kar Paylarında %80 Kurumlar Vergisi İstisnası

Bilindiği üzere 7491 sayılı Kanunun 58 inci maddesiyle Kurumlar Vergisi Kanununun yurt dışı iştirak kazançları istisnasını düzenleyen 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde 1/1/2023 tarihinden itibaren elde edilen kazançlara uygulanmak üzere değişiklik yapılmıştır. Söz

konusu değişlikle, kanunî ve iş merkezi Türkiye’de bulunmayan anonim veya limited şirket niteliğindeki yabancı kurumların ödenmiş sermayesinin en az %50’sine sahip olan ve iştirak edilen kurumdan elde edilen kar payı niteliğindeki kazancı, elde edilen hesap dönemine ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinin verilmesi gereken tarihe kadar Türkiye’ye transfer eden kurumların söz konusu kazançlarının %50’sinin kurumlar vergisinden istisna edilmesine imkân tanınmıştır.

Bu defa ise 30.04.2026 tarih ve 33239 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun 22 nci Maddesi ve 89 uncu Maddesi ile 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 5 inci Maddesi ve 10 uncu Maddesinde Yer Alan Bazı Oranların Yeniden Belirlenmesi Hakkında Karar \(Karar Sayısı: 11257\)](#) uyarınca 1/1/2026 tarihinden itibaren başlayan vergilendirme dönemleri gelir ve kazançlarına uygulanmak üzere Kurumlar Vergisi Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin üçüncü paragrafı uyarınca uygulanacak istisna oranı, yurt dışı iştirakin ödenmiş sermayesinin en az %20’sine sahip olunması durumunda %80 olarak belirlenmiştir.

Böylece 01.01.2026 tarihinden itibaren kanunî ve iş merkezi Türkiye’de bulunmayan anonim veya limited şirket niteliğindeki yabancı kurumların ödenmiş sermayesinin en az %20’sine sahip olan ve iştirak edilen kurumdan elde edilen kar payı niteliğindeki kazancı, elde edilen hesap dönemine ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinin verilmesi gereken tarihe kadar Türkiye’ye transfer eden kurumların söz konusu kazançlarının %80’inin kurumlar vergisinden istisna edilmesine imkân tanınmıştır.

3. 2025 Dönemi Yıllık İşletme Cetveli Süresi Uzatıldı

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nın web sitesinde yayımlanan duyuruda Sanayi Sicil Tebliği kapsamında, Sanayi Sicil Bilgi Sistemi’ne kayıtlı işletmelerin 2025 Yılı Yıllık İşletme Cetveli verme sürelerinin 8 Mayıs 2026 gün sonuna kadar uzatıldığı açıklanmıştır.

4. Konaklama Vergisi Oranı 2026 Yılı Sonuna Kadar Yüzde 1 Olarak Uygulanacak

01.05.2026 Tarih 33240 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [6802 Sayılı Gider Vergileri Kanununun 34 üncü Maddesinin Beşinci Fıkrasında Belirtilen Vergi Oranının Yeniden Belirlenmesi Hakkında Karar \(Karar Sayısı: 11263\)](#) uyarınca Gider Vergileri Kanununun 34 üncü maddesinin beşinci fıkrasında belirtilen konaklama vergisi oranı, 31/12/2026 tarihine kadar (bu tarih dâhil) %1 olarak uygulanacaktır. Karar yayım tarihinde yürürlüğe girmiştir.

5. Nisan Ayı Sonuna Kadar %35 Oranında Uygulanan İhracat Bedellerinin TCMB’ye Satış Yükümlülüğü Uygulaması 2026 Yılı Temmuz Ayı Sonuna Kadar Uzatıldı

T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığının 29.04.2026 tarih ve 4736908 sayılı yazısı İhracat Genelgesinin geçici 4. maddesinde yapılan değişlik uyarınca 31/07/2026 (dahil) tarihine kadar İBKB’ye veya DAB’a bağlanan ihracat bedellerinin en az %35’i İBKB’yi veya DAB’ı düzenleyen bankaya satılır. Bu bedeller bankaca Merkez Bankası tarafından ilan edilen ve işlem günü için geçerli döviz alış kuru üzerinden aynı gün Merkez Bankasına satılır ve Merkez Bankasının banka nezdindeki hesabına aktarılır. Söz konusu tutarın tam karşılığı banka tarafından ihracatçıya Türk parası olarak ödenir.

6. Nisan Ayı Sonuna Kadar %3 Oranında Uygulanan İhracat Bedellerine İlişkin Dövizlerin TL'ye Dönüşüm Desteği Uygulaması 2026 Yılı Temmuz Ayı Sonuna Kadar Uzatıldı

Hatırlanacağı üzere DUYURU 647'de aşağıdaki bilgiler verilmişti.

“TCMB tarafından yayımlanan Makroihtiyati Çerçeveye İlişkin Basın Duyurusunda Türk lirasına (TL) geçişi desteklemek amacıyla makroihtiyati çerçevede aşağıdaki değişiklikler açıklanmıştır:

...

Firmaların ihracat bedeli dövizlerinin TL'ye dönüşümünün desteklenmesi uygulaması kapsamında sağlanan döviz dönüşüm desteği oranı 31 Temmuz 2025 tarihine kadar yüzde 3'e yükseltilmiştir.”

Yine hatırlanacağı üzere (bakınız DUYURU 652) bu süre 01.08.2025 Tarih ve 32973 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [Firmaların Yurt Dışı Kaynaklı Dövizlerinin Türk Lirasına Dönüşümünün Desteklenmesi Hakkında Tebliğ \(Sayı: 2023/5\)](#)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sayı: 2025/18) uyarınca 31/10/2025 tarihine kadar uzatılmıştı. Yine sonrasında 01.11.2025 Tarih ve 33064 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [Firmaların Yurt Dışı Kaynaklı Dövizlerinin Türk Lirasına Dönüşümünün Desteklenmesi Hakkında Tebliğ \(Sayı: 2023/5\)](#)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sayı: 2025/26) uyarınca firmaların ihracat bedeli dövizlerinin TL'ye dönüşümünün desteklenmesi uygulaması kapsamında sağlanan döviz dönüşüm desteği oranının yüzde 3 olarak uygulanacağı süre 30/4/2026 tarihine kadar uzatılmıştı.

Bu defa 01.05.2026 Tarih 33240 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [Firmaların Yurt Dışı Kaynaklı Dövizlerinin Türk Lirasına Dönüşümünün Desteklenmesi Hakkında Tebliğ \(Sayı: 2023/5\)](#)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sayı: 2026/8) uyarınca firmaların ihracat bedeli dövizlerinin TL'ye dönüşümünün desteklenmesi uygulaması kapsamında sağlanan döviz dönüşüm desteği oranının yüzde 3 olarak uygulanacağı süre 31/7/2026 tarihine kadar uzatılmıştır.

7. Yabancı Sermayeli Şirketlerin Mayıs Ayında Yapmaları Gereken Bildirim

Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanunu Uygulama Yönetmeliği uyarınca Kanun kapsamındaki şirket ve şubeler, faaliyetlerine ilişkin E-TUYS'ta yer alan EK-1 Doğrudan Yabancı Yatırımlar İçin Faaliyet Bilgi Formundaki alanları yıllık bazda ve her yıl en geç Mayıs ayı sonuna kadar kullanıcı vasıtasıyla elektronik ortamda doldurarak kaydedilmesini sağlarlar.

8. Doğum İzni 8 Hafta Uzatılarak 24 Haftaya Çıktı ve Babalık İzni Uzadı

4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.

01.05.2026 Tarih 33240 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [7578 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun](#) uyarınca İş Kanununun 74 üncü

maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “doğumdan sonra sekiz” ibaresi “doğumdan sonra onaltı” şeklinde, “toplam onaltı” ibaresi “toplam yirmidört” şeklinde, üçüncü cümlesinde yer alan “üç” ibaresi “iki” şeklinde değiştirilmiş, fıkraya aşağıdaki cümle eklenmiş, altıncı fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “onaltı” ibaresi “yirmidört” şeklinde ve “onsekiz” ibaresi “yirmialtı” şeklinde değiştirilmiştir.

“Bir veya daha fazla çocuğa eşiyile birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan işçiye, çocuğun teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün ücretsiz izin verilir.”

Böylece çalışan tüm annelerin doğum iznini uzatan düzenleme kapsamında doğum izni süresi doğumdan önce 8 hafta, doğum sonrası 16 hafta olmak üzere toplam 24 haftaya çıkarıldı.

Beklenen doğum tarihinden 8 hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadınlar, isteği halinde doğumdan önceki 3 haftaya kadar kurumunda çalışabilmekteydi. Düzenlemede bu sürenin 2 haftaya kadar çekilmesi ile doğum sonrası aktarılabilecek süre 1 hafta daha uzamış oldu.

7578 Sayılı Kanunun geçici 1. maddesi uyarınca da bu Kanunun 2 nci, 15 inci ve 24 üncü maddeleri ile analık izin süreleri yeniden düzenlenen ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilgili mevzuatı uyarınca öngörülen analık izin süresi dolmuş ancak **1/4/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan personele, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde sekiz hafta ilave analık izni verilir.**

Buna göre 16 Ekim 2025 ve sonrasında doğum yapan anneler uzayan izinden yararlanabilir. Yasal şart, 1 Nisan 2026 itibarıyla 24 haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan anneyi kapsar.

Yine yapılan diğer bir değişiklik ile de işçiye eşinin doğum yapması hâlinde beş gün yerine on gün ücretli izin verilecektir.

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. ERİŞ Bağımsız Denetim ve YMM AŞ'ye işbu belgenin içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

**Saygı ile,
ERİŞ BAĞIMSIZ DENETİM
VE YMM A.Ş.**