

İstanbul, 17.04.2026

DUYURU 674

Konu: 7577 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun hk.

17.04.2026 Tarih ve 33227 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan [7577 Sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun](#) ile vergi ve sosyal güvenlik mevzuatına yönelik kimi değişiklikler yapılmıştır. Değişikliklerden önemli görülenler aşağıda özetlenmiştir.

Kamulaştırma Kapsamındaki Devirlerde KDV İstisnası

Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 17 nci maddesinin (4) numaralı fıkrasına eklenen (ğ) bendi uyarınca, taşınmazların 2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu kapsamında kamulaştırmayı yapan Devlet ve kamu tüzel kişilerine devri KDV'den istisna edilmiştir. Bu düzenleme, Kanun'un yayımını izleyen ikinci aybaşı olan 1 Haziran 2026 tarihinde yürürlüğe girecektir. Söz konusu işlem teknik olarak bir "kısmi istisna" mahiyetinde olduğundan, Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 30 uncu maddesinin (a) bendi gereğince istisna kapsamındaki bu devirlerle ilgili yüklenilen KDV indirim konusu yapılamayacaktır.

SGK Priminden İstisna Günlük Yemek Bedeli 300 TL Olarak Belirlendi

İş yerinde ve müştemilatında yemek verilen durumların dışında sigortalıya verilen yemek hizmetleri için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk Lirasına kadar olan kısmının prime esas kazançtan istisna tutulmasına, bu tutarı aşan kısmından ise prim alınmasına yönelik olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“b) Aşağıda sayılan;

1) Ayni yardımlar,

2) Ölüm, doğum, evlenme yardımları,

3) Görev yollukları,

4) Seyyar görev, kıdem, ihbar ve kasa tazminatı,

5) İş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödemeler,

6) Keşif ücreti,

7) Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek çocuk ve aile zamları,

8) İşverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin %30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları,

9) İşverence işyerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı,

prime esas kazanca tabi tutulmaz. (9) numaralı alt bentte belirtilen tutar, her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak 213 sayılı Kanunun mükerrer 298 inci maddesinin (B) fıkrasına göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında artırılmak suretiyle uygulanır. Bu şekilde hesaplanan tutarın %5'ini aşmayan kesirler dikkate alınmaz.”

Düzenlemenin 17 Nisan 2026 tarihinde yürürlüğe girmesi nedeniyle, Nisan ayı bordro işlemlerinde istisna tutarının gün bazlı dikkate alınması gerekmektedir. Buna göre, SGK günlük yemek bedeli istisnası; 1-16 Nisan tarihleri arasındaki iş günleri için 158 TL, 17-30 Nisan tarihleri

arasındaki iş günleri için ise yeni tutar olan 300 TL olarak uygulanmalıdır. Bu konudaki ikincil SGK düzenlemeleri takip edilerek, bu düzenlemelere uygun uygulama yapılması önemlidir.

Şans ve Bahis Oyunlarına İlişkin İlan ve Reklam Giderlerinin Kanunen Kabul Edilmeyen Gider (KKEG) Olması

Kurumlar Vergisi Kanununun 11 inci maddesinin birinci fıkrasına ve Gelir Vergisi Kanununun 41 inci maddesine eklenen bent ile her türlü şans ve bahis oyunlarına ilişkin verilen ilan ve reklam giderlerinin, gelir vergisi mükelleflerinin ticari kazancının tespitinde gider olarak kabul edilmemesine yönelik düzenleme yapılmıştır. Değişiklik yayım tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Serbest Bölge İçi ve Serbest Bölgeler Arası Ürün Satışlarına Vergi İstisnası Getirilmesi

Serbest bölgelerde ihracatın desteklenmesi ve mükelleflerin uluslararası pazarlarda rekabet avantajı sağlamalarını teşvik etmek amacıyla serbest bölgelerde üretim faaliyetinde bulunan mükelleflerin aynı veya diğer serbest bölgelerde faaliyette bulunan mükelleflere yaptıkları ürün satışlarından elde ettikleri kazançlarının gelir ve kurumlar vergisinden istisna edilmesine yönelik 3218 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "yurt dışına" ibaresinin "yurt dışına, serbest bölge içine veya diğer serbest bölgelere" şeklinde değiştirilmiştir. Değişiklik 1/1/2026 tarihinden itibaren elde edilen kazançlara uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Değişiklik uyarınca serbest bölgelerde üretim faaliyetinde bulunan mükelleflerin bu bölgelerde imal ettikleri ürünlerin yurt dışına, serbest bölge içine veya diğer serbest bölgelere satışından elde ettikleri kazançları ile serbest bölgelerde, bakım, onarım, montaj, demontaj, elleçleme, ayırıştırma, ambalajlama, etiketleme, test etme, depolama hizmeti alanlarında faaliyette bulunan ve hizmetin tamamını Türkiye'de yerleşmiş olmayan kişilerle, işyeri, kanuni ve iş merkezi yurt dışında bulunanlara veren hizmet işletmelerinin, söz konusu hizmetlere konu malların serbest bölgelerden Türkiye'ye herhangi bir şekilde girişi olmaksızın yabancı bir ülkeye gönderilmesi şartıyla bu hizmetlerden elde ettikleri kazançları gelir veya kurumlar vergisinden müstesnadır.

İşsizlik Sigortası Primi Devlet Payı Oranlarının Belirlenmesinde Yetki Değişikliği

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 49 uncu maddesi uyarınca işsizlik sigortasının gerektirdiği ödemeleri, hizmet ve yönetim giderlerini karşılamak üzere tüm sigortalılar, işverenler ve Devlet, işsizlik sigortası primi ödemektedir. İşsizlik sigortası primi, sigortalının 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 ve 82 nci maddelerinde belirtilen prime esas aylık brüt kazançlarından % 1 sigortalı, % 2 işveren ve %1 Devlet payı olarak alınmaktadır. Yapılan değişiklik ile %1 olan Devlet payı oranının, ihtiyaç duyulması halinde yarısına kadar artırılmasına, İşsizlik Sigortası Fonunun gelirlerinin ve varlıklarının ödeme yükümlülüklerini karşılamaya yeterli olduğu dönemlerde ise bütçe imkanları göz önünde bulundurularak yarısına kadar düşürülmesine Cumhurbaşkanının yetkili olduğu düzenlenmiştir.

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. ERİŞ Bağımsız Denetim ve YMM AŞ'ye işbu belgenin içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

Saygı ile,
**ERİŞ BAĞIMSIZ DENETİM
VE YMM A.Ş.**