

İstanbul, 22.04.2021

DUYURU 511

Konu: Geçici ve kurumlar vergisi oranlarının artırılması, geçmişe yönelik sosyal güvenlik prim destek ve teşviklerinden yararlanılamaması ve diğer kimi değişiklikleri içeren 7316 sayılı Kanun hk.

22.04.2021 Tarih ve 31462 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7316 sayılı Kanun ile vergi ve sosyal güvenlik mevzuatında kimi değişiklikler yapılmıştır. Bu değişikliklerden önem arz edenler aşağıda belirtilmiştir.

1. Kurumlar Vergisi ve Geçici Vergi Oranı 2021 ve 2022 Yılları İçin Artırılmış Uygulanacak

Bilindiği üzere Kurumlar Vergisi Kanununun 32. maddesi uyarınca kurumlar vergisi oranı %20’dir. Ancak bu oran geçici 10. madde ile 2018, 2019 ve 2020 yılı vergilendirme dönemlerine (özel hesap dönemi tayin edilen kurumlar için ilgili yıl içinde başlayan hesap dönemlerine) ait kurum kazançları için %22 olarak uygulanmıştır.

Bu defa 7316 Sayılı Kanun ile Kurumlar Vergisi Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 13 – (1) Bu Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan %20 oranı, kurumların 2021 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25, 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23 olarak uygulanır. Bu oranlar özel hesap dönemi tayin edilen kurumlar için ilgili yıl içinde başlayan hesap dönemlerine ait kazançlarına uygulanır.”

Bu düzenlemeye göre kurumlar vergisi oranı 2021 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25, 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23 olarak uygulanacaktır.

Ancak bu düzenleme **1/7/2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak** ve 1/1/2021 tarihinden itibaren başlayan vergilendirme dönemine (özel hesap dönemi tayin edilen kurumlar için 1/1/2021 tarihinden itibaren başlayan hesap dönemine) ait kurum kazançları için geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

2. Geçmişe Yönelik Prim Teşvik ve Desteklerinden Yararlanılamayacak (Yürürlük: 1 Mayıs 2021)

Bilindiği üzere SGK prim teşviki, destek ve indirimlerinden 6 ay geriye dönük olarak yararlanılabilmektedir. Ancak 7316 Sayılı Kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 17 nci maddesinin birinci fıkrasında yapılan aşağıdaki değişiklik bu uygulama sona erdirilmektedir.

“Bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabileceği halde yararlanılmayan ay/dönemler için geriye yönelik prim teşviki, destek ve

ERİŞ BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.

19 Mayıs Mah. 19 Mayıs Cad. No:37/16 UBM Plaza Şişli İstanbul

info@erisymm.com www.erisymm.com

indirimlerinden yararlanılamaz, yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimler başka bir prim teşviki, destek ve indirim ile değiştirilemez.”

3. Nakdi Ücret Desteğinde Artış ile Yiyecek ve İçecek Sektöründe Çalışanlara İlişkin Nakdi Ücret Desteği

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 24. Maddesinde yapılan değişiklik ile nakdi ücret desteği 2021 yılı Nisan ayı ve sonrası için günlük 50 Türk lirası olarak uygulanacak ve bu kapsamda 30/4/2021 tarihinden sonra yapılan ödemelerden damga vergisi dâhil herhangi bir kesinti yapılamayacaktır. Yine yapılan değişiklik ile NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasına göre 56 kodunda faaliyet gösteren işyerleri ile 61.90.05, 85.51.03, 93.11.01, 93.12.07, 93.13.01, 93.19.05, 93.21.01, 93.29.02, 93.29.03, 96.02.01, 96.04.01, 96.04.02 veya 96.04.03 kodlarında faaliyet gösteren işyerlerinde 2021 yılı Mart ayında/döneminde iş sözleşmesi bulunan sigortalılardan 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılanlara işe giriş tarihine bakılmaksızın, diğer şartları taşımaları halinde 2021 yılı Nisan ve Mayıs ayları için nakdi ücret desteği verilecektir.

Yapılan değişiklik uyarınca yiyecek ve içecek hizmeti sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde, 2021 yılı Mart ayında hizmet akdi bulunan ve ücretsiz izne ayrılan çalışanlardan halihazırda uygulanmakta olan nakdi ücret desteğinden faydalanmayanlara, 2021 yılı Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin olarak, ücretsiz izne ayrıldıkları dönem için, günlük 50 TL ödeme yapılabilecektir. Ayrıca halihazırda nakdi ücret desteği alan kişiler için de destek tutarı 50 TL'ye çıkartılmıştır.

4. Yiyecek ve İçecek Sektörüne Yönelik Prim Desteği

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 30. madde uyarınca Nisan ayından itibaren NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasına göre 56 kodunda faaliyet gösteren işyerleri ile 61.90.05, 85.51.03, 93.11.01, 93.12.07, 93.13.01, 93.19.05, 93.21.01, 93.29.02, 93.29.03, 96.02.01, 96.04.01, 96.04.02 veya 96.04.03 kodlarında faaliyet gösteren özel sektör işyerlerinde 2021 yılı Mart ayına/dönemine ait muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bu Kanun kapsamında bildirilen sigortalılar için 2021 yılı Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle Fondan karşılanacaktır.

5. Diğer Değişiklikler

- Geçici iş göremezlik ödeneği hesaplanırken, ödeneye esas kazanç sigortalının son 3 aydaki ortalama kazancına göre belirlenmektedir. Sahte sigortalılık yapılarak ve ödeneye esas kazanç ilgili üç aylık dönemde daha yüksek gösterilerek yüksek geçici iş göremezlik ödenekleri alınabilmektedir. 7316 Sayılı Kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 17 nci maddesinde yapılan değişiklik ile hastalık ve analık sigortasından ödenecek olan geçici iş göremezlik ödeneğine esas günlük kazancın hesabında dikkate alınan üç aylık dönem on iki aya çıkartılmış ve belirli bir prim ödeme gün sayısı şartını sağlamayan sigortalılara ödenek tutarında üst limit belirlenmiştir.

“İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç; iş kazasının olduğu, meslek

ERİŞ BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.

19 Mayıs Mah. 19 Mayıs Cad. No:37/16 UBM Plaza Şişli İstanbul

info@erisymm.com www.erisymm.com

hastalığında ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki oniki aydaki son üç ay içinde; analık ve hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki oniki aydaki 80 inci maddeye göre hesaplanacak prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır. Ancak, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki son bir yıl içerisinde 180 günden az kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olanlara hastalık ve analık halinde ödeneğe esas tutulacak günlük kazanç, iş göremezliğin başladığı tarihteki günlük prime esas kazanç alt sınırının iki katını geçemez.”

-4760 sayılı Özel Tüketim Vergisi Kanununa ekli (III) sayılı liste kapsamındaki malların komisyoncular vasıtasıyla veya konsinyasyon suretiyle satışında imalatçı tarafından bu malların komisyoncuya veya konsinyi işletmelere verildiği anda vergilendirilmesine ilişkin düzenleme yapılmıştır.

- 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununda yapılan değişiklikle menkul ve gayrimenkul mal satışlarına yönelik hükümlerinde değişiklik yapılarak haczedilen malların elektronik ortamda da satışına imkan sağlanmıştır.

Durum bilgilerinize sunulur.

Saygı ile,
ERİŞ BAĞIMSIZ DENETİM
VE YMM A.Ş.