

İstanbul, 27.10.2020

DUYURU 488

Konu: Kısa çalışma ödeneğinin ve iş sözleşmesi fesih yasağının süresinin uzatılması hk.

1. Kısa Çalışma Ödeneği Süresi 2 Ay Daha Uzatıldı

Hatırlanacağı üzere DUYURU 484’de kısa çalışma ödeneğinin süresinin 2 ay uzatılmasına ilişkin 2915 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı hakkında bilgi verilmişti.

Bu defa 27.10.2020 Tarih ve 31287 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yeni Koronavirüs (Covid-19) Nedeniyle Dışsal Etkilerden Kaynaklanan Dönemsel Durumlar Kapsamındaki Zorlayıcı Sebep Gerekçesiyle Kısa Çalışma Uygulanan İşyerleri İçin Kısa Çalışma Ödeneğinin Süresinin Uzatılması Hakkında Karar (Karar Sayısı: 3134) ile aşağıdaki karar verilmiştir.

“4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 üncü maddesinde belirtilen esaslar çerçevesinde, yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesiyle 30/6/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi, anılan Kanunun ek 2 nci maddesi kapsamındaki uzatma süresiyle sınırlı kalmaksızın 29/6/2020 tarihli ve 2706 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararında belirtilen esaslar çerçevesinde ve 30/8/2020 tarihli ve 2915 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile uzatılan iki aylık süreden sonra başlamak üzere iki ay uzatılmıştır.”

2. İş Sözleşmesi Feshi Yasağı 17.01.2021 Tarihine Kadar Uzatıldı

Bilindiği üzere İş Kanununun Geçici 10. Maddesi uyarınca her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, 17.09.2020 tarihine kadar 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler, belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri dışında işveren tarafından feshedilememektedir. Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilmektedir.

Cumhurbaşkanı fesih yasağını 30/6/2021 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir. Bu yetki kapsamında 04/09/2020 tarihli 31234 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2930 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı uyarınca ;

- 4857 sayılı Kanunun geçici 10’ uncu maddesi gereği işten çıkarma yasağı 17/9/2020 tarihinden itibaren,

- Nakdi ücret desteğinden yararlanma süresi de 17/09/2020 tarihinden itibaren,

2 ay uzatılmıştı (Bakınız DUYURU 485).

Bu defa 27.10.2020 tarih ve 31287 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 22/5/2003 Tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanununun Geçici 10 uncu Maddesinin Birinci ve İkinci Fıkralarında Belirtilen Sürelerin 17/11/2020 Tarihinden İtibaren İki Ay Uzatılması Hakkında Karar (Karar Sayısı: 3135) ile belirtilen sürelerin 17/11/2020 tarihinden itibaren iki ay daha uzatılmasına karar verilmiştir.

Özet Tablo

	Kısa Çalışma Ödeneği	İş Sözleşmesi Feshi Yasağı	Nakdi Ücret Desteği
<i>İlk Düzenleme</i>	30.06.2020	17.07.2020	17.07.2020
<i>1. Uzatma</i>	31.07.2020	17.08.2020	17.08.2020
<i>2. Uzatma</i>	31.08.2020	17.09.2020	17.09.2020
<i>3. Uzatma</i>	31.10.2020	17.11.2020	17.11.2020
<i>4. Uzatma</i>	31.12.2020	17.01.2021	17.01.2021

Durum bilgilerinize sunulur.

Saygı ile,
**ERİŞ BAĞIMSIZ DENETİM
VE YMM A.Ş.**