



İSTANBUL
TİCARET
ODASI
— 1882 —

YENİ İSTİHDAM TEŞVİKLERİ BİLGİ NOTU

*REKABETİ GELİŞTİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ
TEŞVİK BİLGİ VE PLANLAMA BİRİMİ*

ARALIK 2017

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın himayelerinde 14 Aralık 2017 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde gerçekleştirilmiş olan "İstihdam Şûrası"nda, "Milli İstihdam Seferberliği"nin ikinci fazının başlatıldığı ifade edilerek bu kapsamda uygulanacak olan yeni istihdam teşvikleri Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından açıklanmıştır.

Bu doğrultuda öne çıkan hususlar ve konu başlıkları şu şekildedir;

1-) İstihdam Teşvikleri

- İmalat ve bilişim sektöründe mevcut istihdama eklenecek her bir çalışanın tüm sigorta primleri ve vergileri karşılanacaktır.
- İmalat ve bilişim sektöründe asgari ücret üzerinden sağlanan sigorta prim desteği ilk kez prime esas kazanç üzerinden verilecektir. 4.740 lira maaşa kadar ek istihdam sağlanan çalışanların tüm sigorta primleri karşılanacaktır. Böylelikle 2017 yılında, çalışan başına 773 TL'den 1884 TL'ye kadar olan prim desteği sürdürülecek ve bu tutarlar, 2018 yılının asgari ücretine göre güncellenecektir.
- İmalat ve bilişim harici sektörlerde ise ilave istihdam edilecek her bir çalışanın sigorta primleri ve vergisi 2017'de olduğu gibi 2018'de de asgari ücret üzerinden ödenmeye devam edilecektir.
- Teşvikten yararlanma süresi her bir sigortalı için en fazla 12 aydır.
- Özel politika gerektiren grupların işgücüne katılımlarını artırmak adına bu gruplar özel olarak desteklenmeye devam edilecektir. Bu kapsamda 18-25 yaş arası gençler, kadınlar ve engellilere söz konusu teşvikten 18 ay yararlanabilme imkânı sunulacaktır.
- İstihdam teşviki 31.12.2020 tarihine kadar uygulanacaktır.

2-) Bir Senden Bir Benden Teşviki

- 3 ve daha az çalışanla imalat sektöründe faaliyet gösteren ve ustalık belgesi olan işyerlerinin 2018 yılında mevcut çalışan sayılarına ek olarak ilave istihdam ettikleri 18-25 yaş grubundaki gençlerin maaş, sosyal güvenlik primleri ve vergileri bir ay işveren bir ay devlet tarafından ödenecektir.
- Söz konusu destek asgari ücret üzerinden olacak ve 2018 yılının başından itibaren istihdama katılan bir çalışanın 6 aylık ücreti devlet tarafından ödenmiş olacaktır.

3-) İşbaşı Eğitim Programları

- İŞKUR tarafından uygulanmakta olan “İşbaşı Eğitim Programları”nın süresi 2018 yılında, bilişim ve imalat sektörlerindeki mesleklerde 3 aydan 6 aya çıkartılacaktır. Diğer sektörlerde de işbaşı eğitim programları 3 ay olarak uygulanmaya devam edilecektir.
- İşbaşı eğitim programlarına katılan vatandaşlara günlük 54 TL’ye kadar cep harçlığı verilmeye devam edilecektir.
- Katılımcıların genel sağlık sigortasıyla iş kazası ve meslek hastalığı primleri karşılanmaya devam edilecektir.
- Ayrıca siber güvenlik, yenilebilir enerji, bulut bilişim, kodlama gibi alanlarda düzenlenecek olan işbaşı eğitim programlarına katılan 18- 29 yaş arası gençlerin 9 aya kadar değişen sürelerde eğitim ve günlük 75 TL tutarında cep harçlığı alması sağlanacaktır.
- Sanayi sektöründeki mesleklerde düzenlenecek işbaşı eğitim programlarına ve mesleki eğitim kurslarına katılan kadınların bakmakla yükümlü oldukları 2-5 yaş arası çocukları için aylık 400 TL’lik bakım desteği program süresince İŞKUR tarafından karşılanmaya başlanacaktır.

4-) Mesleki Eğitim Programları

- İki yıl süreli “Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Projesi (MEGİP)” kapsamında, işveren örgütleriyle işbirliği içerisinde mesleki eğitim ve işbaşı eğitim programlarını kombine eden bir sistem hayata geçirilecektir.
- Süresi iki yıl olan proje, teorik ve pratik eğitimi içerecek şekilde 8 aya kadar düzenlenecek ve katılımcılara günlük 54 TL cep harçlığı ödenecektir.
- İstihdamda ve eğitimde yer almayanların istihdam edilebilirliklerinin artırılması ve aktifleştirilmesi için tedbirler hayata geçirilecektir. Mesleki Eğitimde “Kupon Yöntemi” pilot olarak uygulamaya geçirilecektir. Özellikle temininde güçlük çekilen mesleklerde ve nitelikli işgücü gerektiren bilişim sektöründeki mesleklerde gençlerin akredite edilmiş mesleki eğitim sağlayıcılarından kendilerine uygun zaman ve şartlarda esnek şekilde eğitim almaları sağlanacaktır. Bu eğitimlerin ücretlerini İŞKUR ödeyecek olup, gençlerin eğitimleri aldıktan sonra hemen istihdama katılmalarını sağlamak için eğitim kurumlarından belirli seviyede istihdam garantisi taahhüdü alınacaktır.

5-) Çalışma Hayatına İlişkin Alınacak Tedbirler

- Gençlerin çalışma hayatına girişlerini desteklemek için bazı tedbirler hayata geçirilecektir.
- 18-25 yaş arası gençlerin kayıtlı bir şekilde çalışma hayatına atılmaları halinde almakta oldukları yetim aylıkları kesilmeyecektir.
- İşverenlerin kısmi süreli çalışanlarını için aynı gün içinde SGK’ya bildirmelerine imkân sağlanacaktır.
- Hususi damgalı pasaport sahibi gençlerin kayıtlı bir şekilde çalışma hayatına atılmaları halinde yeşil pasaportları iptal edilmeyecektir.

6-) Engelli İstihdamı

- Engelli istihdamını desteklemek amacıyla, en az yüzde 40 engelli raporuna sahip olup iş kuracağı alanda girişimcilik eğitim sertifikası sahibi olan engellilere yönelik İŞKUR tarafından sağlanan kendi işini kurma hibe desteği 2018 yılında 36 bin TL'den 50 bin TL'ye yükseltilecektir.
- Bu kapsamda engelliler tarafından hazırlanacak projeler 2017 yılı için 29 Aralık 2017 tarihine kadar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine verilebilecektir.