

İstanbul, 28.07.2020

DUYURU 481

Konu: Çalışma hayatına ilişkin yapılan yasal düzenlemeler hk.

28.07.2020 Tarih ve 31199 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7252 sayılı Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile çalışma hayatına yönelik önemli yasal düzenlemeler ihdas edilmiştir. Bu düzenlemelerden önemli görülenlere aşağıda yer verilmiştir.

1.Normal Çalışma Düzenine Gecenlere Sağlanacak SGK Tesviki

İşsizlik Kanununa eklenen Geçici 26. madde uyarınca Geçici 23 üncü madde kapsamında, 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların;

- İşyerindeki kısa çalışmanın sona ermesi ve aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda,
- 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle,
- 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında,

her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanır ve destek tutarı Fondan karşılanır.

Geçici 24 üncü madde kapsamında, 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının haftalık normal çalışma süresine dönmesi durumunda, işveren söz konusu sigortalı için birinci fıkra kapsamındaki destekten ilgili fıkra da belirtilen süreler ve şartlarla yararlandırılır.

Birinci ve ikinci fıkralar kapsamında işverene her bir ay için sağlanacak destek süresi; kısa çalışma ödeneği alanlar için sigortalının geçici 23 üncü madde kapsamında kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısını, geçici 24 üncü madde kapsamında sağlanan nakdi ücret desteğinden yararlandırılanlar için nakdi ücret desteği aldıkları aylık ortalama gün sayısını geçemez.

Bu madde hükümleri;

- 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna,
- 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ve sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar,
- 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar ve yurtdışında çalışan sigortalılar

hakkında uygulanmaz.

Geçici 23 üncü madde kapsamında işyerinde uygulanan kısa çalışmadan yersiz yararlanıldığının tespiti veya kısa çalışma başvurusuna yönelik uygunluk tespitinin olumsuz sonuçlanması ya da geçici 24 üncü madde kapsamında nakdi ücret desteğinden yersiz yararlandığının tespiti halinde, işyeri bu madde kapsamında sağlanan destekten yararlanamaz veya yersiz yararlanmış sayılır. Bu madde kapsamında destekten yersiz yararlanıldığının tespiti halinde, yararlanılan destek

tutarı işverenden 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

2. İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Feshi Yasağının İstisnaları Genişletildi ve Yasağın Süresinin 30.06.2021 Tarihine Kadar Uzatılabilmesi İçin Cumhurbaşkanına Yetki Verildi

Hatırlanacağı üzere, 17.04.2020 Tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7244 Sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile İş Kanununa eklenen Geçici Madde 10 uyarınca İş Kanunu kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesinin, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten (17.04.2020 tarihinden) itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemeyeceği hüküm altına alınmıştı (Bakınız DUYURU 470).

Yine 30.06.2020 Tarih ve 31171 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 22/5/2003 Tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanununun Geçici 10 uncu Maddesinin Birinci ve İkinci Fıkralarında Belirtilen Sürelerin Bir Ay Uzatılması Hakkında Karar (Karar Sayısı: 2707) ile 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen sürelerin bir ay uzatılmasına, mezkûr Kanunun geçici 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrası gereğince karar verilmişti (Bakınız DUYURU 477).

7252 Sayılı Kanun ile bu defa işveren tarafından iş sözleşmesi feshi yasağının istisnası olan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebeplerin yanına, belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri de eklenmiştir. Ayrıca Cumhurbaşkanına fesih yasağını her defasında en fazla üçer aylık sürelerle 30/6/2021 tarihine kadar uzatma yetkisi verilmiştir.

3. 50'den Az Çalışanı Olan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli İstihdamı Zorunluluğu 31.12.2023 Tarihine Ertelendi

DUYURU 475'de açıklandığı üzere 01.07.2017 Tarih ve 30111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7033 sayılı Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretimin Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirilmesine ilişkin hükümler ihtiva eden "İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri" başlıklı 6. ve "İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi" başlıklı 7. Maddesinin yürürlüğü 4857 sayılı İş Kanununun mülga 81 inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç, kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1/7/2020 tarihine ertelenmişti. 7252 Sayılı Kanun ile bu defa söz konusu hükümlerin yürürlüğü "31/12/2023" tarihine ertelenmiştir.

7252 Sayılı Kanun için [tıklayınız.](#)

Durum bilgilerinize sunulur.

Saygı ile,
**ERİŞ BAĞIMSIZ DENETİM
VE YMM A.Ş.**