

İstanbul, 07.06.2016

DUYURU 360

Konu: 50'den az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinin 1 Temmuz'da başlayan yükümlülükleri, geçici işçi istihdamı ve yevmiye defterlerinin kapanış onayları hakkında.

1. 50'den Az Çalışanı Olan Az Tehlikeli İşyerleri 1 Temmuz'dan İtibaren İş Yeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı Görevlendirmeli

DUYURU 315'de 6331 sayılı Kanunun "İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri" başlıklı 6. maddesi (bu maddede çalışanlar arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirilmesi ve diğer yükümlülükler öngörülmüştür.) ve "İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi" başlıklı 7. maddesinin 4857 sayılı İş Kanununun mülga 81 inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1/7/2016 tarihinde yürürlüğe gireceğine ilişkin düzenleme belirtilmişti.

Bu düzenlemeye göre az tehlikeli sınıfında olup 50'den az çalışanı olan iş yerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme yükümlülüğü 1 Temmuz 2016 tarihinde başlamış olacaktır.

50'den az çalışanı olan az tehlikeli iş yerlerinde 1 Temmuz 2016 itibariyle iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmemesi hâlinde,

İş güvenliği uzmanı için her ay 6.511 TL,

İş yeri hekimi için her ay 6.511 TL ceza uygulanacaktır. Söz konusu ceza tutarı, görevlendirmenin yapılmadığı her ay için ayrı ayrı uygulanacaktır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, "İSG-KATİP" sisteminden görevlendirme yapan ve yapmayan iş yerlerini internet ortamında tespit edebilmektedir.

Ayrıca ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, işveren veya işveren vekilleri, Bakanlık tarafından yetkilendirilen kuruluşlardan iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almak şartıyla, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini bizzat kendileri yürütebilmektedirler. Ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebilmesine ilişkin usul ve esaslar Yönetmelik ile belirlenmiş olup, Yönetmelik 29.06.2015 Tarih ve 29401 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

2. Geçici İşçi İstihdamı

20.05.2016 Tarih ve 29717 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6715 Sayılı Kanun ile İş Kanununun 7. maddesi değiştirilmiştir. Yapılan değişiklik uyarınca özel istihdam bürosu aracılığıyla geçici iş ilişkisi, Türkiye İş Kurumunca izin verilen özel istihdam bürosunun bir işverenle geçici işçi sağlama sözleşmesi yaparak bir işçisini geçici olarak bu işverene devri ile;

a) Bu Kanunun 13 üncü maddesinin beşinci fıkrası ile 74 üncü maddesinde belirtilen hâllerde, işçinin askerlik hizmeti hâlinde ve iş sözleşmesinin askıda kaldığı diğer hâllerde,

b) Mevsimlik tarım işlerinde,

- c) Ev hizmetlerinde,
- c) İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde,
- d) İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde,
- e) İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde,
- g) Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde,
- kurulabilecektir.

Geçici işçi sağlama sözleşmesi yukarıda belirtilen (a) bendinde sayılan hâllerin devamı süresince, (b) ve (c) bentlerinde sayılan hâllerde süre sınırı olmaksızın, diğer bentlerde sayılan hâllerde ise en fazla dört ay süreyle kurulabilecektir. Geçici iş ilişkisinde işveren özel istihdam bürosudur. Uygulama için yasal düzenlemelerin uygulayıcılar tarafından ayrıntılı incelenmesi önem arz etmektedir.

3.Yevmiye Defterinin Kapanış Onayı

Hatırlanacağı üzere (bakınız DUYURU 312), 6455 Sayılı Kanun ile 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanununun kapanış tasdikleri ile ilgili 64. maddesinin üçüncü fıkrasının dördüncü cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Yevmiye defterinin kapanış onayı, izleyen faaliyet döneminin altıncı ayının sonuna kadar, yönetim kurulu karar defterinin (Ltd. Şti.'ler için müdürler kurulu karar defterinin) kapanış onayı ise izleyen faaliyet döneminin birinci ayının sonuna kadar notere yaptırılır."

Bu düzenleme uyarınca hesap dönemi takvim yılı olan işletmeler, 30.06.2016 tarihine kadar 2015 yılı yevmiye defterlerinin kapanış onayını notere yaptırmalıdır.

Ayrıca e-defter kapsamına giren yükümlüler için 1 Sıra No.lu Elektronik Defter Genel Tebliğinde "Elektronik defter tutma sürecinde hesap döneminin ilk ayının beratının alınması açılış onayı, son ayının beratının alınması ise kapanış onayı yerine geçer." hükmü bulunmaktadır.

Durum bilgilerinize sunulur.

**Saygı ile,
ERİŞ YMM LTD ŞTİ**