

## **DUYURU 355**

**Konu:** 6663 Sayılı Kanun ve SGK primi devlet desteği hakkında.

### **1. 6663 Sayılı Kanun İle Getirilen Kimi Düzenleme ve Değişiklikler**

10.02.2016 Tarih ve 29620 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6663 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile iş ve çalışma hayatına yönelik önemli düzenleme ve değişiklikler yapılmıştır. Yasal düzenlemelerden önemli görülenler aşağıda belirtilmiştir.

#### **a- Genç Girişimcilere Vergi Özendirmesi**

Gelir Vergisi Kanununun mükerrer 20. maddesinde yapılan düzenleme ile ticari, zirai veya mesleki faaliyeti nedeniyle adlarına ilk defa gelir vergisi mükellefiyeti tesis olunan ve mükellefiyet başlangıç tarihi itibarıyla yirmi dokuz yaşını doldurmamış tam mükellef gerçek kişilerin, faaliyete başladıkları takvim yılından itibaren üç vergilendirme dönemi boyunca elde ettikleri bu kazançlarının 75.000 Türk lirasına kadar olan kısmı, maddede belirtilen şartlarla gelir vergisinden istisna tutulmuştur.

#### **b- Basit Usulde Kazancı Tespit Edilenlere Vergi İndirimi Hakkı**

Gelir Vergisi Kanununun 89. maddesine yapılan ekleme ile basit usulde tespit edilen ticari kazançların yıllık 8.000 Türk lirasına kadar olan kısmı gelir vergisi matrahının tespitinde, gelir vergisi beyannamesinde bildirilecek gelirlere indirilebilecektir. Ancak Gelir Vergisi Kanununun mükerrer 20. maddesinde yer alan kazanç istisnasından (Genç girişimcilerde kazanç istisnasından) faydalananlar bu hükümden yararlanamaz.

Düzenleme 1/1/2016 tarihinden itibaren elde edilen gelirlere uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

#### **c-Gübre ve Yem Teslimlerinde Katma Değer Vergisi İstisnası**

Katma Değer Vergisi Kanununun 13. maddesine yapılan ekleme ile tarım ve hayvancılık sektörünün önemli girdilerinden olan gübre ve yem teslimleri istisna kapsamına alınmıştır. Düzenlemeye göre Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından tescil edilen gübreler ve gübre üreticilerine bu ürünlerin içeriğinde bulunan hammaddelerin teslimi ile küspe (Türk Gümrük Tarife Cetvelinin 2303.10 tarife pozisyon numarasında sınıflandırılan nişastacılık artıkları ve benzeri artıklar ile 2303.30.00.00.00 gümrük tarife istatistik pozisyon numarasında sınıflandırılan biracılık ve damıtık içki sanayinin posa ve artıkları hariç), tam yağlı soya (fullfat), kepek, razmol, balık unu, et unu, kemik unu, kan unu, tapyoka (manyok), sorgum ve her türlü fenni karma yemler, (kedi-köpek mamaları hariç) saman, yem şalgamı, hayvan pancarı, kök yemler, kuru ot, yonca, fiğ, korunga, hasıl ve slajlık mısır, üçgül, yemlik lahana, yem bezelyesi ve benzeri hayvan yemleri (yeşil ve kuru kaba yemler ve bunların pellet şeklinde veya mevsimsel ihtiyaçlara göre bir bağlayıcı kullanılarak veya kullanılmadan işlem görmüş olanları dahil) teslimi KDV'den istisna tutulmuştur.

## **d-25 Yaşını Doldurmamış Öğrenciler İçin Pasaport Harcı İstisnası**

492 sayılı Harçlar Kanununun 85 inci maddesinin birinci fıkrasına eklenen bent ile tahsilde olup 25 yaşını doldurmamış olanlara verilecek pasaportlar harçtan istisna tutulmuştur.

## **e-Doğum ya da Evlat Edinme Sonrası Ebeveynlerin Kısmi Süreli Çalışma Talebi**

Bilindiği üzere İş Kanununun 74. maddesi uyarınca kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.

6663 Sayılı Kanun ile İş Kanununun 13. maddesine aşağıdaki ekleme yapılmıştır.

*“74 üncü maddesinde öngörülen izinlerin bitiminden sonra mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar bu maddeye göre ebeveynlerden biri kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilir. Bu talep işveren tarafından karşılanır ve geçerli fesih nedeni sayılmaz. Bu fıkra kapsamında kısmi süreli çalışmaya başlayan işçi, aynı çocuk için bir daha bu haktan faydalanmamak üzere tam zamanlı çalışmaya dönebilir. Kısmi süreli çalışmaya geçen işçinin tam zamanlı çalışmaya başlaması durumunda yerine işe alınan işçinin iş sözleşmesi kendiliğinden sona erer. Bu haktan faydalanmak veya tam zamanlı çalışmaya geri dönmek isteyen işçi işverene bunu en az bir ay önce yazılı olarak bildirir. Ebeveynlerden birinin çalışmaması hâlinde, çalışan eş kısmi süreli çalışma talebinde bulunamaz. Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferiden evlat edinenler de çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten itibaren bu haktan faydalanır.”*

Ancak hangi sektör veya işyerlerinde kısmi çalışma yapılabileceği ile uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenecektir.

## **f- Annenin Ölümü Halinde Babanın Çalıştırılmayacağı Süreler ve Evlat Edinenlere Analık Hali İzni**

İş Kanununun 74. maddesine yapılan ekleme ile doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü hâlinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler babaya kullanılır. Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hâli izni kullanılır.

## **g-Analık Hali İzni Sonrası Kadın İşçinin ve Üç Yaşını Doldurmamış Çocuğu Evlat Edinen Kadın veya Erkek İşçilerin Haftalık Çalışma Süresinin Yarıya Kadar Ücretsiz İzin Talebi**

İş Kanununun 74. maddesine yapılan ekleme ile doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde birinci doğumda altmış gün, ikinci doğumda yüz yirmi gün, sonraki doğumlarda ise yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarıya kadar ücretsiz izin verilir. Çoğul doğum hâlinde bu sürelerle otuzar gün eklenir. Çocuğun engelli doğması hâlinde bu süre üç yüz

altmış gün olarak uygulanır. Bu hükümlerden yararlanan süre içerisinde süt iznine ilişkin hükümler uygulanmaz.

### **h-Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneği**

4447 Sayılı Kanuna eklenen ek 5. madde ile doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği düzenlenmiştir.

Buna göre İşçiye, 4857 sayılı Kanunun 74 üncü maddesinin ikinci fıkrası uyarınca haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin süresince doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği ödenir. Ödenek süresi, 4857 sayılı Kanunun 63 üncü maddesinde belirtilen haftalık çalışma süresinin yarısı kadardır. Yarım çalışma ödeneği, çalışılan aya ait aylık prim ve hizmet belgesinin ilişkin olduğu aydan sonraki ikinci ay içinde Fondan aylık olarak ödenir. Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneğinin günlük miktarı, günlük asgari ücretin brüt tutarı kadardır. Bu madde hükümlerinden yararlanabilmesi için işçinin adına doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yılda en az 600 gün işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması, 4857 sayılı Kanunun 63 üncü maddesinde belirtilen haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışılması ve doğum ve evlat edinme sonrası analık hâli izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içinde Kuruma doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunulması gerekir. Mücbir sebepler dışında, başvuruda gecikilen süre doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği almaya hak kazanılan toplam süreden düşülerek ödeme yapılır. Bu ödemeler damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz. Geçici işgöremezlik ödeneği almaya hak kazananlara, bu durumlarının devamı süresince doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği ödenmez. İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan yersiz ödemeler kanuni faiziyle birlikte işverenden tahsil edilir. Bu madde hükümleri 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personel için de uygulanır.

### **1- Emekli Olup Bağ-Kur Kapsamında Çalışanların Aylıklarından Yapılan Kesintinin Kalkması**

Yaşlılık aylığı almaktayken 5510 sayılı Kanunun 4/b maddesi (Bağ-Kur) kapsamında çalışanların emekli maşından yapılan %10 oranındaki kesintiye ilişkin madde (5510 Sayılı Kanunun Geçici 14/b maddesi) yürürlükten kaldırılmıştır. Bu değişiklik **10.02.2016** tarihini takip eden ödeme dönemi başında yürürlüğe girecektir.

Yaşlılık aylığı almaktayken bu aylıkları kesilmeksizin 4/(b) bendi kapsamında çalışanlar, kısa ve uzun vadeli sigorta kolları hükümlerinin uygulanmasında 5510 sayılı Kanunun 4. ve 5. maddeleri kapsamında sigortalı sayılmayacaklardır.

### **2. Asgari Ücret Desteğine İlişkin SGK Genelgesi**

2016 Yılı için uygulanacak olan SGK primi devlet desteğine ilişkin Kanun maddesi hakkında DUYURU 354'de bilgi verilmişti. 10.02.2016 Tarih ve 2016/4 sayılı SGK Genelgesi ile destek uygulamasına ilişkin kurumca yürütülecek olan işlemler açıklanmıştır.

Söz konusu Genelge için [tıklayınız.](#)

Durum bilgilerinize sunulur.

Saygı ile,  
**ERIS YMM LTD ŞTI**